

A KONTROLLING-ra épített vezetés

alkalmazhatóságának lehetőségei

Működő gazdaság területén függetlenül attól, hogy termel, kereskedik, avagy szolgáltat. Több egység esetén a munkamegosztás elkerülhetetlen, de azt érdemes az alábbiak szerint rendszerbe foglalni és nem az „ahogy szoktuk” szokásjogra alapozni.

Az elfáradt-, korosodó-, vagy örökös nélküli tulajdonos dilemmája:

- **Eladni,**
- **Bérbe adni, esetleg**
- **Kontrollingal vezetni tovább az üzletet**

Az eladás esetén egyszerre van nagyobb bejövő pénzáram, („**Ha nem gyarapítod, fogyasztod!**”, mondták a régi görögök).

A bérbeadás estében a folyamatos bejövő pénzáram kockázati tényezői:

- Rendszeresen tud fizetni a bérlő?;
- Mennyi időt kell várni a következő bérlőre?
- Minden kezdődik, előről!

A bérleti viszony természetrajzából következően, mindketten a Bérlő és a Bérbeadó is nullszaldós elszámolásra törekszik, ami azt jelenti, ha az egyik tízet nyer az üzleten, akkor a másik ennyit veszít. A következő időszakban cserélődik a nyertes-vesztes személye, viszont marad a null-szaldó és folyamatos lesz a bérlemény pusztulásával járó termelés és/vagy szolgáltatás technikai feltételeinek romlása.

A Kontrollingra épített irányítási rendszerben mindkét fél tisztában van a gazdálkodás feltételeivel, és folyamatosan követhetik annak eredményeit. A realizált eredményben benne van a személyzet ügyessége, rátermettsége, szorgalma, leleményessége, de benne foglaltatik a működő holttőke haszna is.

A kontrolling irányítás eszközével választhatja ki szakmai örökösét a nyugdíjba készülő mester. Ezen **Staféta-Kontrolling** ideje alatt fokozatosan ismerheti meg a jövőbeli vállalkozó az ügyvezetés csínját-bínját. Nem egyszerre szakad rá vezetés, az üzletvitel feladata, nem is beszélve az adminisztrációról, benne az adózásról. Egyszerűen belenőhet a vice-vállalkozó a nagy vállalkozásba. A mester viszont elégedetten konstatálhatja, hogy nem volt hiábavaló a fáradozása, a gondos gazda szellemisége párosulhat a fiatalos lendülettel.